



# Der Tätigkeitsbericht des Geschäftsjahres 2022



## Inhaltsverzeichnis

1. Die Paritätische BuntStiftung Thüringen .....	3
1.1 Wer sind wir und was machen wir? .....	3
1.2 Wie verwirklichen wir unseren Stiftungszweck? .....	3
2. Diese Aktivitäten waren für uns Thema im Jahr 2022 .....	4
2.1 Engagementbereich .....	4
2.2 Freiwilligendienste .....	5
2.3 Paritätischer Rad(t)schlag .....	7
2.4 Fachkräftesicherung und Hochschulkooperationen .....	8
3. Überblick: rechtliche und wirtschaftliche Verhältnisse .....	10
3.1 Gesellschaftsrechtliche Verhältnisse .....	10
3.2 Wirtschaftliche Grundlagen .....	11
3.3 Steuerrechtliche Verhältnisse .....	11
4. Bericht der Organe .....	12
4.1 Tätigkeitsfelder des Stiftungsvorstandes .....	12
4.2 Arbeit des Stiftungsrates .....	13
5. Wirtschaftliche Entwicklung .....	14
5.1 Spenden und Zustiftungen .....	14
5.2 Stiftungskapital .....	14
5.3 Kennzahlen .....	15
6. Jahresabschluss 2022 .....	16
6.1 Rechnungslegung .....	16
6.2 Bestandteile des Jahresabschlusses .....	16
6.3 Prüfung des Jahresabschlusses .....	16
7. Abkürzungsverzeichnis .....	17
8. Impressum .....	18

## 1. Die Paritätische BuntStiftung Thüringen

### 1.1 Wer sind wir und was machen wir?

Die Förderung bürgerschaftlichen Engagements, die Gestaltung des Gemeinwesens und die enge Zusammenarbeit zwischen Forschung und Wohlfahrtswesen sieht die Paritätische BuntStiftung Thüringen<sup>1</sup> als ihre Aufgabe und Berufung. Sie bewegt auch Projekte im Bereich der Fachkräftegewinnung und im Bereich des freiwilligen Engagements.



Als kleine, gemeinnützige Stiftung beschäftigten wir im Geschäftsjahr 2022 durchschnittlich ca. 9 Vollbeschäftigteneinheiten, welche sich auf 15 Mitarbeitenden-Köpfe verteilen. Der Stiftungsvorstand und der Stiftungsrat bilden die Stiftungsorgane der Paritätischen BuntStiftung Thüringen.

### 1.2 Wie verwirklichen wir unseren Stiftungszweck?

- ▣ Erschließung und Verbreitung innovativer Ansätze, Modelle und Methoden, im Zuge neuer gesellschaftlicher Anforderungen an das Gemeinwesen.
- ▣ Förderung und Durchführung von Forschungsvorhaben und praxisbezogenen Projekten.
- ▣ Förderung und Stärkung einer nachhaltigen und stabilen Arbeit in Paritätischen Netzwerken.
- ▣ Förderung von einzelnen, beispielhaften Initiativen.
- ▣ Werbung um die finanzielle und ideelle Unterstützung der Stiftung.
- ▣ Dialogveranstaltungen mit Politik und Netzwerkpartnern.



---

<sup>1</sup> Im Folgenden auch „BuntStiftung“

## 2. Diese Aktivitäten waren für uns Thema im Jahr 2022

### 2.1 Engagementbereich

Entsprechend dem Stiftungszweck (§ 2 Abs. 1 der Satzung der Paritätischen BuntStiftung) gehört die Entwicklung des freiwilligen und bürgerschaftlichen Engagements zu den Aufgaben der Paritätischen BuntStiftung Thüringen. Hierzu engagiert sich die BuntStiftung auf Landes- und Bundesebene in folgenden Gremien:

- ☐ AG sozial-ökologisches Lernjahr (Paritätischer Gesamtverband)
- ☐ AG Engagement (Paritätischer Gesamtverband)
- ☐ Kuratorium Thüringer Ehrenamtsstiftung

Weiterhin wurde sowohl zum Paritätischen Sommerfest am 28. Juni 2022, als auch zur Preisverleihung des Paritätischen Ehrenamtspreises am 11. Oktober 2022 das Engagement in Mitgliedsorganisationen des Paritätischen Thüringen gewürdigt. Ausgezeichnete Projekte und Einzelpersonen beim Paritätischen Ehrenamtspreis waren:



- ☐ *Nähstube des Demokratischen Frauenbundes Gera e. V.*
- ☐ *Dorfkinder Leina, Deutscher Familienverband e.V.*
- ☐ *ASB Katastrophenschutz Suhl, ASB RV Südwestthüringen*
- ☐ *Katja Schröder, Shia e.V.*
- ☐ *Ingo Heine, Lebenshilfe-Werk Weimar/Apolda e.V.*
- ☐ *Thomas Wartenberg, Landesverband der Gehörlosen Thüringen, Erfurt*

Der Preis ist mit 100 Euro (für Personen) und 1.000 Euro (für Projekte) dotiert. Gefördert wird der Paritätische Ehrenamtspreis durch die Thüringer Ehrenamtsstiftung. Eine Jury bestehend aus Mitgliedern des Landesverbandsvorstandes, des Stiftungsrates und aus Fachreferentinnen entscheidet aus den Einreichungen zu den Preisträger\*innen.



## 2.2 Freiwilligendienste



Auch 2022 bestand die größte Herausforderung in der Umsetzung von Freiwilligendiensten unter Pandemiebedingungen. Zum einen für die Einsatzstellen mit Blick auf Einrichtungsschließungen. Zum anderen in der pädagogischen Begleitung durch den Träger (BuntStiftung). Einsatzstellenbesuche und -gespräche vor Ort waren nicht möglich. Zwischen Januar und Mai fanden Seminare ausschließlich über Digitalformate statt. Positiv ist zu verzeichnen war, dass bei der Altersgruppe der unter 27-Jährigen die Nachfrage nach Freiwilligendiensten gleichbleibend hoch war. Im BFD über 27 Jahre war eine rückläufige Nachfrage zu verzeichnen. Um die Nachfrage nach dem BFD bei "Älteren" zu kompensieren, wurde der BFD für Teilnehmende unter 27 Jahren geöffnet. Im Zuge dessen wurden auch die Seminarangebote alters- und dienstübergreifend zusammengeführt und konzeptionell zusammengeführt.

Das BFD-Kontingent konnte nicht ausgeschöpft werden. Mit der Öffnung des BFD für die unter-27-Jährigen und den gewonnenen 10 Freiwilligen für das BFDu27 konnte gegengesteuert werden.

Im Jahr 2022 wurden „lediglich“ 471 Monate aus dem Kontingent umgesetzt. Jedoch wurden 49 neue Vereinbarungen geschlossen. Zusätzlich wurden auch die 45 Freiwilligen, deren Vereinbarungen in den Vorjahren geschlossen wurden, begleitet. Somit liegt die Zahl bei 94 Freiwilligen.

Jahr	2022	2021	2020
Soll-Kontingent nach Zuweisung	720	864	920
aus den Vorjahren	273	418	381
laufendes Jahr	198	186	305
Gesamt-Ist Monate	471	604	686
Vereinbarungen im laufenden Jahr geschlossen	49	38	67

Mit den Vereinbarungen werden bereits jetzt Kontingente für 2023 gebunden. Jedoch konnten die „Verluste“ aus dem Vorjahr noch nicht kompensiert werden. Das Kontingent bezieht sich auf im Jahr umgesetzte Monate. Vereinbarungen (so genannter BFD-Vertrag) werden unterjährig und jahresübergreifend getroffen.

Im Jahrgang 2021/2022 konnten für die Einsatzstellen und Freiwillige insgesamt 106 FSJ-Plätze angeboten werden. Alle Plätze wurden über eine Festbetragsfinanzierung vom BMFSFJ kofinanziert. Es wurden insgesamt im Zyklus 147 Jugendliche begleitet. Die über das Land Thüringen kofinanzierten 66 Plätze (Fehlbedarfsfinanzierung) konnten vollständig besetzt werden. Die zehn zusätzlichen Plätze aus dem Programm „Aufholen nach Corona“ konnten vollständig an Schulen und in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe besetzt werden. Lediglich die ausschließlich über den Bund und die Einsatzstellen finanzierten 30 Plätze wurden nur zu 83% besetzt.

Weiterhin begann 2022 die Umsetzung der neuen Richtlinie für das Thüringen Jahr. Die damit einhergehenden Abstimmungen und Neuerungen, vor allem im Verwaltungsbereich, waren herausfordernd.

Folgende Veranstaltungen wurden 2022 durchgeführt:

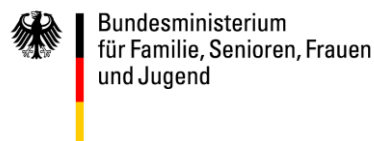
- Einsatzstellentreffen Freiwilligendienste
- Workshop Akquise Freiwilligendienste
- Veranstaltungen zur Berufsorientierung & Freiwilligendienste

An folgenden Gremien wurde sich 2022 beteiligt:

- Bundesarbeitskreis Freiwilligendienste (Paritätischer Gesamtverband)
- Trägertreffen sowie Forum Freiwilligendienste (Paritätischer Gesamtverband)
- UAG Freiwilligendienste (LIGA)
- Fachgruppe Freiwilligendienste (TMBJS)

Die Internetpräsenz der Freiwilligendienste der Paritätischen BuntStiftung Thüringen lautet: [www.freiwillig-in-thueringen.de](http://www.freiwillig-in-thueringen.de)

Kofinanziert werden Freiwilligendienste von der Europäischen Union und BMFSFJ.





## 2.3 Paritätischer Rad(t)schlag

Seit 2021 führt die BuntStiftung, nach einem Stiftungsratsbeschluss im Herbst 2020, das Format des Paritätischen Rad(t)schlags durch. So wird die BuntStiftung als Ort für aktuelle gesellschaftliche Diskussionen weiterentwickelt. Gemeinsam mit Politischen Stiftungen und anderen Partnerorganisationen werden Diskussionsveranstaltungen durchgeführt. Folgende Veranstaltungen fanden im Jahr 2022 statt:



☐ 10. Juni 2022, 14:00 – 16:00 Uhr

*Digitalisierungs-Workshop*

im Pflegeheim der Volkssolidarität Gera

Kooperationspartner: Konrad-Adenauer-Stiftung Thüringen und Firma retrobrain sowie Thüringer Landesmedienanstalt (TLM)

☐ 5. Juli 2022, 13:30 – 16:30 Uhr

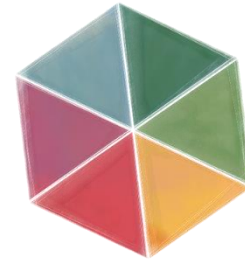
*„Sozialökologische Wende konkret – Mit Energiemanagement zur Klimaneutralität“*  
im Haus Dacheröden Erfurt

Kooperationspartner: Thüringer Energie- und GreenTech-Agentur (ThEGA),  
Thüringer Umweltministerin Anja Siegesmund, Robert Bednarski vom BUND Thüringen, Frank Kuhlmeier von der ThEGA

Die geplante Rad(t)schlags-Veranstaltung am 23. September 2022 in Jena mit der Heinrich-Böll-Stiftung Thüringen und dem Nachhaltigkeitszentrum Thüringen zum Thema Nachhaltigkeitsstrategien, musste leider aufgrund nicht genügend Anmeldungen abgesagt werden. Des Weiteren gab es zahlreiche Hintergrundgespräche mit der Friedrich-Ebert-Stiftung, der Rosa-Luxemburg-Stiftung und der Friedrich-Naumann-Stiftung, um für die 2022 nicht durchgeführten Veranstaltungen ein Konzept für 2023 zu erarbeiten.

## **2.4 Fachkräftesicherung und Hochschulkooperationen**

Als Querschnittsfunktion ist die Referentin in allen sozialen Handlungsfeldern tätig und bündelt und mobilisiert Potentiale in Bezug auf Fachkräftegewinnung, -bindung und -entwicklung. Die Arbeit erfolgt dabei sowohl konkret mit Unternehmen, in denen Handlungskonzepte und -instrumente angewendet werden, als auch mit Ministerien und in landesweiten Gremien, sofern es um die Ausgestaltung von Rahmenbedingungen für Personal im politischen Kontext geht.



### **2.4.1 LIGA-Formate**

Im Rahmen der LIGA-Arbeit wurde die Steuerungsgruppe (STG) Fachkräfteentwicklung neu konzipiert. Weiterhin erfolgte die Mitarbeit als Querschnittsthematik Fachkräfte/Personal in der AG Schulen, STG Pflege, STG KiJuFam der LIGA. Als neue LIGA-Arbeitsformate wurden die Fallwerkstatt Anerkennung ausländischer Abschlüsse sowie die UAG HEP entwickelt.

### **2.4.2 Berufliches Gesundheitsmanagement (BGM)**

Die seit 2020 bestehende Kooperation mit der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW) wurde seitens der BuntStiftung federführend koordiniert und realisierte folgende Vorhaben: zwei Grundseminare für Sicherheitsbeauftragte (à zwei Tage), eine digitale Unternehmerschulung Arbeits- und Gesundheitsschutz (1. April 2022), zwei Denkwerkstätten Fachkräftesicherung (im Januar und November 2022), ein "Erfahrungsaustausch Corona" für den Bereich Kita (2. Mai 2022), einen BGM-Fachtag (11. Oktober 2022), eine Mitgliederbefragung zum Thema BGM (April bis Mai 2022), ein „digital breakfast“ (9. September 2022) sowie das Update des BGM-Logbuches. Der interne Steuerkreises BGM fand regelmäßig alle sechs Wochen statt. Ebenfalls erfolgte die Begleitung des Steuerkreises AOK Kooperation, die Mitwirkung im AK Verbändekooperation der BGW und im AK Paritätische Verbände Süd/West.



### 2.4.3 Weitere Aufgaben

In großem Umfang wurden 2022 Organisationsentwicklungs- und Personalentwicklungsprozesse für Unternehmen konzipiert und bei sechs Trägern (22 Beratertage) umgesetzt.

Im Rahmen der Umsetzung des Pflegeberufegesetzes erfolgte die Mitarbeit in der Begleitstruktur-AG „Schulische und praktische Ausbildung“ und Lernunterstützungsinstrumente (ASA flex, QbH) wurden fachlich begleitet.

Des Weiteren erfolgte unter anderem die Mitwirkung in folgenden Gremien:

- AG schulische und praktische Ausbildung als Begleitgremium zur Umsetzung des PflBG
- Thüringer Allianz für Fachkräftesicherung und Berufsbildung
- Netzwerk Umsetzung Landesstrategie Berufliche Orientierung in Schulen (BO-Beirat)
- AK Schule Wirtschaft - Regionalmanagement Gotha-Ilmkreis sowie Erfurt
- Steuergruppe Berufsorientierung/Gesundheitswirtschaft 2022 Jenaer Allianz
- Begleitstruktur Transnationale Projekte ESF
- LAG Freie Schulen UAG BBS (Lehrkraftproblematik)
- Arbeitstreffen KAV-Qualitätskriterien Transnationale Projekte
- WAI-Netzwerktreffen

Es erfolgte das Mitwirken bei folgenden Fachveranstaltungen und Stellungnahmen:

- "Du bist Pflege" – zwei Infoveranstaltungen zu diesem Recruiting-Tool
- LIGA Fortbildung zur beruflichen und arbeitsweltlichen Orientierung – Schule in Verantwortung und Praxis vom 28. September 2022
- Vorstellung der Richtlinie zur Gewinnung von Auszubildenden zur Pflegefachkraft aus Drittstaaten am 31. Mai 2022
- Stellungnahme zum Entwurf der Thüringer Schulordnung für die Gesundheitsfachberufe, die Pflegeberufe und die Fachkraft für die Hygieneüberwachung
- Stellungnahme zum Entwurf der Richtlinie des Freistaats Thüringen über die Gewährung von Mitteln aus dem Europäischen Sozialfonds Plus (ESF+)

### 3. Überblick: rechtliche und wirtschaftliche Verhältnisse

#### 3.1 Gesellschaftsrechtliche Verhältnisse

Bezeichnung:	Paritätische BuntStiftung Thüringen
Gründung:	05. Februar 2008
Rechtsform:	rechtsfähige Stiftung des bürgerlichen Rechts
Sitz:	Neudietendorf
Adresse:	Paritätische BuntStiftung Thüringen OT Neudietendorf Bergstraße 11 99192 Nesse-Apfelstädt
Stiftungszweck:	Der Zweck der Stiftung ist die Förderung des Wohlfahrtswesens, die Förderung der Zusammenarbeit zwischen Forschung und Wohlfahrtswesen in der Gestaltung des Gemeinwesens sowie die Förderung und Entwicklung des freiwilligen und bürgerschaftlichen Engagements.
Satzung:	Gültig in der Fassung vom 10. Februar 2009.
Geschäftsjahr:	Das Geschäftsjahr ist das Kalenderjahr.
Organe:	Die Organe Stiftung sind Stiftungsvorstand und Stiftungsrat.
Stiftungsvorstand	<p>Der Stiftungsvorstand vertritt die Stiftung im Rechts- und Geschäftsverkehr. Er führt die Geschäfte der Stiftung. Er sorgt für die Ausführung der Beschlüsse des Stiftungsrates, für eine ordnungsgemäße Verwaltung des Stiftungsvermögens und die Erfüllung des Stiftungszweckes. Die Mitglieder des Stiftungsvorstandes vertreten die Stiftung gemeinsam. Sie können sich für Angelegenheiten des laufenden Geschäftsverkehrs gegenseitig vertreten.</p> <p>Der Stiftungsvorstand besteht aus zwei Mitgliedern, die nicht amtierende Vorstandmitglieder des Stifters sein dürfen – dem / der Stiftungspräsidenten/in und dem / der Stiftungsdirektor/in:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prof. Dr. Claudia Rahnfeld, Stiftungspräsidentin</li><li>• Stefan Werner, Stiftungsdirektor</li></ul>

**Stiftungsrat** Der Stiftungsrat wacht über die Einhaltung des Stifterwillens, entscheidet in allen Angelegenheiten von grundsätzlicher Bedeutung und beaufsichtigt den Stiftungsvorstand. Der/die Vorsitzende des Stiftungsrates vertritt die Stiftung und den Stiftungsrat gegenüber dem Vorstand und seinen Mitgliedern.

Die Amtszeit der Mitglieder des Stiftungsrates beträgt vier Jahre. Der Stiftungsrat soll mindestens zweimal im Jahr zu einer ordentlichen Sitzung zusammenkommen.

Sechs Mitglieder des Stiftungsrates werden durch den Stifter berufen. Diese sechs Mitglieder wählen drei weitere kooptierte Mitglieder hinzu. Dem Stiftungsrat gehörten in der Legislatur 2019 bis 2023 folgende Mitglieder an:

- ☐ Wolfgang Volkmer, Stiftungsratsvorsitzender
- ☐ Christiane Bernuth, stellv. Stiftungsratsvorsitzende
- ☐ Rolf Höfert, Stiftungsratsmitglied
- ☐ Elke Lieback, Stiftungsratsmitglied
- ☐ Matthias Wilfroth, Stiftungsratsmitglied
- ☐ Karin Welke, Stiftungsratsmitglied
- ☐ Jochen Fasco, Stiftungsratsmitglied
- ☐ Dina Frenzl, Stiftungsratsmitglied
- ☐ Friedrich Hermann, Stiftungsratsmitglied

### **3.2 Wirtschaftliche Grundlagen**

Die Stiftung verfolgt ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke im Sinne des Abschnitts „Steuerbegünstigte Zwecke“ der Abgabenordnung (AO).

### **3.3 Steuerrechtliche Verhältnisse**

Die Stiftung wird beim Finanzamt Gotha unter Steuer-Nr.: 156/142/07806 geführt. Gemäß aktuellem Freistellungsbescheid vom 13. Januar 2022 ist die Paritätische BuntStiftung Thüringen nach § 5 Abs. 1 Nr. 9 KStG und § 3 Nr. 6 GewStG von der Körperschafts- und Gewerbesteuer befreit. Sie ist zur Ausstellung von Zuwendungsbestätigungen für Spenden zur Förderung der Entwicklungszusammenarbeit berechtigt.

## 4. Bericht der Organe

### 4.1 Tätigkeitsfelder des Stiftungsvorstandes

Vier Sitzungen des Stiftungsvorstandes wurden im Geschäftsjahr 2022 durchgeführt. War das Jahr 2021 maßgeblich von der Corona-Pandemie geprägt, so beschäftigte den Stiftungsvorstand im Geschäftsjahr 2022 die Energie- sowie die damit einhergehende Preiskrise. Da das erste Halbjahr 2022 immer noch unter dem Eindruck der Corona-Pandemie stand, fanden die Vorstandssitzungen auch digital statt. Grundsätzlich hat sich in der Arbeitsweise des Stiftungsvorstandes ein Mix aus digitalen und Präsenzveranstaltungen durchgesetzt. Neben dem aktuellen Stiftungsgeschäft wurden die Stiftungsratssitzungen, einschließlich der gemeinsamen Stiftungsratsklausur mit dem Vorstand des Paritätischen Landesverbandes zum Thema „sozial-ökologische Wende und die Klimakrise“ am 11. Oktober 2022, vorbereitet.

Weiterhin konnte das Veranstaltungsformat „Paritätischer Rad(t)schlag“ erfolgreich fortgeführt werden. In diesem Zusammenhang wurden die Themen Energie- und Klimakrise intensiv bearbeitet und in den zivilgesellschaftlichen Diskurs gebracht.

Ebenso war die Planung für das kommende Jahr 2023 Bestandteil der Vorstandsarbeit 2022, wobei hier die Leitplanken für das Jahr 2023 erarbeitet wurden.

Weitere Aufgaben lagen in der Konkretisierung der Vorhaben zur Verzahnung von Wissenschaft und Praxis. Hierzu zählte die Planung möglicher Forschungsarbeiten zur Untersetzung von Anliegen und Forderungen der sozialen Arbeit sowie die Pflege und der Ausbau der Hochschulkooperationen.

Aufgrund notwendiger Sanierungsmaßnahmen wurden vor allem die Stiftungsimmobilien sowie das Stiftungsvermögen und die wirtschaftliche Situation im Stiftungsvorstand bearbeitet. Notwendige Maßnahmen konnten erfolgreich umgesetzt werden.

Mitte 2022 wurde frist- und formgerecht die Berufung des Stiftungsvorstandes für die neue Legislaturperiode realisiert. Damit wurden als Stiftungspräsidentin Frau Prof. Dr. Claudia Rahnfeld für den Zeitraum vom 11. September 2022 bis 10. September 2025 und als Stiftungsdirektor Herr Stefan Werner für den Zeitraum vom 01. Januar 2023 bis 31. Dezember 2028 vom Stiftungsrat in der Stiftungsratssitzung am 05. Juli 2022 berufen und bilden damit gemeinschaftlich den Stiftungsvorstand.

## **4.2 Arbeit des Stiftungsrates**

Im Geschäftsjahr 2022 wurden drei Sitzungen des Stiftungsrates durchgeführt, wobei eine Sitzung digital und zwei Sitzungen in Präsenz abgehalten wurden. Die Stiftungsratssitzungen wurden, wie im Vorjahr, jeweils mit Schwerpunktthemen belegt. Im Fokus der Stiftungsratsarbeit standen die Verständigung zu einer Neufassung der Geschäftsordnung des Stiftungsrates der Paritätischen BuntStiftung Thüringen, wobei dieser Prozess noch laufend ist, die Berufung des Stiftungsvorstands sowie die Energiekrise und ihre Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Sozialwirtschaft.

Letzteres wurde im Rahmen einer gemeinsamen Klausur mit dem Vorstand des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes Landesverband Thüringen e. V. umgesetzt. Ziel war es, eine gemeinsame Positionierung und Strategie zu erarbeiten. Auch wurden Ideen und Umsetzungsvorschläge für Veranstaltungsformate erarbeitet. Unstrittig ist, dass eine „sozial-ökologische Wende“ und die Bewältigung der Klimakrise nicht nur öffentlichkeitswirksame Veranstaltungsformate und Innovationen braucht, sondern auch Förderprogramme sowie eine gute finanzielle Ausstattung. Hieraus leiteten sich unter anderem die entsprechenden folgenden Lobbyaktivitäten ab.

Da es sich der Stiftungsrat zur Aufgabe gemacht hat, Unterstützer, Innovator und Ideengeber auch für die Arbeit des Stifters zu sein, befasste sich der Stiftungsrat mit den Ergebnissen der Mitgliederbefragung des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes Landesverband Thüringen e. V., um insbesondere Schlüsse für die Arbeit der BuntStiftung selbst und für die Themenfelder „Freiwilliges Engagement“ und „Forschung und Praxis“ zu ziehen.

Im Juli 2022 konnte die Berufung des Stiftungsvorstands, bestehend aus Präsidentin und Direktor, erfolgreich realisiert werden. Vorher erfolgte – zusammen mit dem Stifter – die Erarbeitung einer neuen Berufungsordnung, die bereits im Berufungsverfahren am 05. Juli 2022 uneingeschränkt zum Tragen kam.

Überdies hat der Stiftungsrat seine Aufgaben hinsichtlich der Entgegennahme und Bestätigung des Jahresabschlusses 2021, der Verteilung der Ergebnismittel, der Entlastung des Stiftungsvorstandes sowie der Bestellung der Wirtschaftsprüfer satzungskonform und gesetzesgetreu realisiert.

## **5. Wirtschaftliche Entwicklung**

### **5.1 Spenden und Zustiftungen**

Im Gegensatz zu Zustiftungen unterstützen Spenden die laufende, konkrete Arbeit der Stiftung und sind zeitnah für die satzungsmäßigen Zwecke der Stiftung zu verwenden. Dadurch kann einerseits die Fördertätigkeit der eigenen Stiftung verstärkt werden, andererseits jedoch auch neue Projekte initiiert oder unterstützt werden. Spendeneinnahmen konnte die Paritätische BuntStiftung Thüringen 2022 keine akquirieren. Zustiftungen wurden im Geschäftsjahr 2022 nicht geleistet.

### **5.2 Stiftungskapital**

Das Stiftungskapital ist durch zwei Immobilien gekennzeichnet: das Haus der PARITÄT und die Krügervilla, beide Gebäude in Nesse-Apfelstädt, Ortsteil Neudietendorf gelegen. Die Gebäude befinden sich im Eigentum der BuntStiftung beziehungsweise sind durch Erbbaurecht vertraglich der BuntStiftung langfristig überlassen. Die Flächen der beiden Häuser sind im Wesentlichen langfristig an gemeinnützige Einrichtungen vermietet. Der Leerstand beträgt 0 %. Die Mieteinnahmen aus beiden Gebäuden belaufen sich im Geschäftsjahr 2022 auf TEUR 192.



### 5.3 Kennzahlen

Vermögensstruktur	31.12.2022		31.12.2021		Veränderung TEUR
	TEUR	%	TEUR	%	
Langfristig gebundenes Kapital	2.801	93%	2.639	82%	162
Mittel- und kurzfristig gebundenes Kapital	201	7%	571	18%	-370
Rechnungsabgrenzungsposten	3	0%	4	0%	-1
<b>Gesamtvermögen</b>	<b>3.005</b>	<b>100%</b>	<b>3.214</b>	<b>100%</b>	<b>-209</b>

Kapitalstruktur	31.12.2022		31.12.2021		Veränderung TEUR
	TEUR	%	TEUR	%	
Langfristig verfügbares Kapital	2.889	96%	3.089	96%	-200
Mittel- und kurzfristig verfügbares Kapital	115	4%	117	4%	-2
Rechnungsabgrenzungsposten	1	0%	8	0%	-7
<b>Gesamtkapital</b>	<b>3.005</b>	<b>100%</b>	<b>3.214</b>	<b>100%</b>	<b>-209</b>

Ergebnisstruktur	2022		2021		Veränderung TEUR
	TEUR	%	TEUR	%	
Umsatzerlöse	266	17%	208	15%	58
Sonstige betriebliche Erträge	1.272	83%	1.226	85%	46
<b>Gesamtleistung</b>	<b>1.538</b>	<b>100%</b>	<b>1.434</b>	<b>100%</b>	<b>104</b>
Personalaufwand	1.113	72%	1.055	74%	58
Abschreibungen	100	7%	99	7%	1
Sonstige betriebliche Aufwendungen	367	24%	268	19%	99
Sonstige Steuern	0	0%	0	0%	0
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>-42</b>	<b>-3%</b>	<b>12</b>	<b>1%</b>	<b>-54</b>
<b>Finanzergebnis</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>-1</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>
<b>Jahresergebnis</b>	<b>-41</b>	<b>-3%</b>	<b>11</b>	<b>1%</b>	<b>-52</b>

## **6. Jahresabschluss 2022**

### **6.1 Rechnungslegung**

Der Stiftungsvorstand hat der ATAX Treuhand GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Heinrich-Hoffmann-Straße 3 in 60528 Frankfurt am Main den Auftrag erteilt, den Jahresabschluss 2022 zu prüfen.

Der Auftrag beinhaltet vereinbarungsgemäß, den Jahresabschluss entsprechend den IDW-Standards zu prüfen, darüber zu berichten und einen Bestätigungsvermerk zum Jahresabschluss zu erteilen.

### **6.2 Bestandteile des Jahresabschlusses**

Der Jahresabschluss besteht neben Ausführungen zur Auftragsannahme und Auftragsdurchführung, Grundlagen des Jahresabschlusses, den rechtlichen und wirtschaftlichen Grundlagen sowie dem Bestätigungsvermerk der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft aus folgenden Bestandteilen:

I Bilanz zum 31. Dezember 2022

II Gewinn- und Verlustrechnung für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2022

III Erläuterungsteil.

### **6.3 Prüfung des Jahresabschlusses**

Der Jahresabschluss 2022 wurde durch die kaufmännische Leitung der Stiftung und dem Stiftungsvorstand eingehend geprüft und für in Ordnung befunden. Er wird zur Genehmigung dem fristgerecht Stiftungsrat vorgelegt.

## 7. Abkürzungsverzeichnis

### Abkürzungen nach DIN 5008

AG	Arbeitsgemeinschaft
AK	Arbeitskreis
ASB	Arbeiter-Samariter-Bund
AOK	Allgemeine Ortskrankenkasse
BFD	Bundesfreiwilligendienst
BUND	Bund für Umwelt und Naturschutz Deutschland
FSJ	Freiwillig Soziales Jahr

### Allgemeine/Gebräuchliche (interne) Abkürzungen und Gesetzesabkürzungen

AO	Abgabenordnung
ASA	Assistierte Ausbildung
BBS	Berufsbildende Schulen
BGW	Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege
BMFSFJ	Bildungsministerium für Frauen, Senioren, Familie und Jugend
BO	Berufsorientierung
ESF	Europäischer Sozialfonds
GF	Geschäftsführung
HEP	Heilerziehungspflege
IDW	Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland
KAV	Konzeptauswahlverfahren
KiJuFam	Kinder, Jugend und Familie
KStG	Körperschaftssteuer-Gesetz
LIGA	LIGA der Freien Wohlfahrtspflege
PfLBG	Pflegeberufegesetz
QbH	Qualifizierungsbegleitende Hilfen
RV	Regionalverband
STG	Steuerungsgruppe
ThEGA	Thüringer Energie- und GreenTech Agentur
TLM	Thüringer Landesmedienanstalt
TMBJS	Thüringer Ministerium für Bildung, Jugend und Sport
UAG	Unterarbeitsgruppe
WAI	Work-ability-Index [= Arbeitsfähigkeitsindex]

## 8. Impressum

### Herausgeber:



Paritätische BuntStiftung Thüringen

OT Neudietendorf

Bergstraße 11

99192 Nesse-Apfelstädt

Telefon: 036202/26-200

Telefax: 036202/26-234

E-Mail: [info@buntstiftung.de](mailto:info@buntstiftung.de)

Internet: [www.buntstiftung.de](http://www.buntstiftung.de)

### Ansprechpartner:

Stefan Werner, Stiftungsdirektor

E-Mail: [swerner@buntstiftung.de](mailto:swerner@buntstiftung.de)

### Stiftungskonto:

Deutsche Kreditbank AG

IBAN: DE48 1203 0000 10220 1132 52

BIC: BYLADEM1001