



## Mentoring

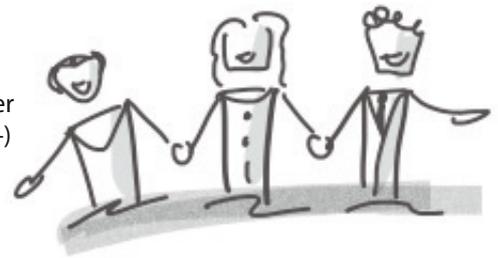
### Was ist das?

Die Qualität der Einarbeitung neuer Mitarbeitender trägt entscheidend dazu bei, wie schnell die Kolleg\*innen verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen, sich integrieren und mit dem Unternehmen identifizieren. Beim Mentoring geht es um das soziale Ankommen der Einstiegender (neue bzw. wiederkehrende Kolleg\*innen) in der Unternehmenskultur. Dies läuft parallel zur fachlichen Einarbeitung im Arbeitsbereich.

Erfahrene Mitarbeitende – Mentor\*innen – begleiten das erste halbe Jahr und sind konkrete Ansprechpartner\*innen. Sie geben den Mentees (informelles) Wissen und Erfahrungen weiter und unterstützen bei deren sozialer und beruflicher Vernetzung.

**Wichtig**

- Mentor\*innen sollten ihre Aufgabe freiwillig übernehmen, über ein freies Zeitfenster verfügen und vorab hilfreiche (Beratungs-) Methoden kennenlernen, bspw. in einem Workshop



### Was haben...

... Mentees davon?	... Mentor*innen davon?	... Sie als Organisation davon?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erweiterung beruflicher und persönlicher Netzwerke</li> <li>• (Weiter-)Entwicklung beruflicher und persönlicher Kompetenzen</li> <li>• Reflexion des eigenen Führungs- bzw. Teamverhaltens</li> <li>• Reflexion der Probezeit und der Probezeitgespräche</li> <li>• Identifizierung mit Werten &amp; Regeln der Organisationen</li> <li>• Einbringen von Wissen und neuen Impulsen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beteiligung an der (Weiter-) Entwicklung Mitarbeitender</li> <li>• Reflexion der eigenen Arbeitsweise, beruflichen Laufbahn und Person</li> <li>• Erfahren von Wertschätzung als Person und KompetenzträgerIn</li> <li>• (Weiter-) Entwicklung eigener sozialer und kommunikativer (Beratungs-)Kompetenzen</li> <li>• Erweiterung eigener beruflicher und persönlicher Netzwerke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeitende engagieren sich durch die starke Identifizierung mehr für die Unternehmensziele und binden sich fester an die Organisation</li> <li>• Die neu entstandenen Netzwerkverbindungen verbessern die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit und führen zu wirkungsvollerer Leistungserbringung</li> <li>• Der Blick über den eigenen Tellerrand des Arbeitsbereiches wird über persönliche Verbindungen erreicht</li> </ul>